

Chimica, "Grs" leader dall'acqua alle cartiere «Puntiamo al green»

► Dal plant di Qualiano verso il resto d'Europa ► L'amministratore: in sinergia con Italmatch ogni anno oltre 60mila tonnellate di prodotti il nostro impegno per proteggere l'ambiente

IL BUSINESS

Valerio Iuliano

Nell'hinterland napoletano si trova uno dei più importanti stabilimenti europei nel settore della chimica. Nel plant di Qualiano opera Grs Chemical Technologies, che dal 2014 fa parte del gruppo chimico internazionale Italmatch Chemical Group. Grs progetta e produce prodotti chimici e polimerici innovativi e ad alta tecnologia per moltissime applicazioni. Queste vanno dal trattamento delle acque di processo tecnologico all'acqua potabile, dai prodotti per le cartiere a quelli per l'industria petrolifera e per la desalinizzazione termica e osmotica, oltre che per altri settori strategici. La capacità produttiva di Grs Chemical Technologies, distribuita nei 4 reparti esistenti, oggi supera le 60mila tonnellate l'anno di prodotti di sintesi e di miscelazione. Nello stabilimento di Qualiano, vengono prodotti tutti i polimeri commercializzati dalla casa

madre Italmatch Chemicals nelle divisioni Advanced Water Solutions e Oil & Gas Solutions.

LE SINERGIE

«In sinergia con il modello di business di Italmatch Group, Grs - spiega Maurizio Turci, group general manager corporate e amministratore unico di Grs Chemicals - sviluppa il suo costante impegno per la qualità e la responsabilità sociale, attraverso certificazioni e investimenti per la riduzione dell'impatto ambientale delle attività produttive». Le attività sono cresciute notevolmente dal 2014 ad oggi. Le quantità prodotte sono passate da 3.000 a 36mila tonnellate l'anno. Ed anche la capacità massima è cresciuta da 6000 a 50.000 tonnellate.

A Qualiano ci sono 8 linee di produzione di polimeri, insieme a una linea di blending dotata di una capacità produttiva di oltre 15.000 tonnellate l'anno. Nello stabilimento anche una linea di additivi di combustione che vengono utilizzati in settori come quello del trattamento delle acque, o per

la cura della persona e della carta. «Il plant di Qualiano - spiega Maurizio Turci - è un chiaro esempio di crescita e sviluppo, un progetto cuore e cervello. Acquisito nel 2014 per servire qualche nicchia di mercato (acque industriali e desal), oggi è cresciuto attraverso 3 ampliamenti, passando da una ventina di dipendenti a un centinaio. Sono state raggiunte le 50.000 tonnellate annue di produzione, 40.000 metri quadri disponibili per attività di produzione e stoccaggio». Lo sviluppo dello stabilimento ha avuto alcune tappe fondamentali. Nel 2019, a seguito dell'acquisizione della società Bwa attiva nel trattamento delle acque, Italmatch ha disposto un ampliamento del plant di Qualiano. L'anno successivo è stato creato un nuovo impianto di polimerizzazione avanzato, "Poly 3", che utilizza le più sofisticate apparecchiature di controllo e regolazione della sintesi per garantire un elevato standard produttivo in termini di risparmio energetico e chimica verde. Per il nuovo reparto sono stati realizzati altri investimenti, con la costruzione di una torre di raffreddamento e di un impianto piping per un nuovo parco serbatoi di stoccaggio. Successivamente è stato avviato un altro ampliamento, con la co-

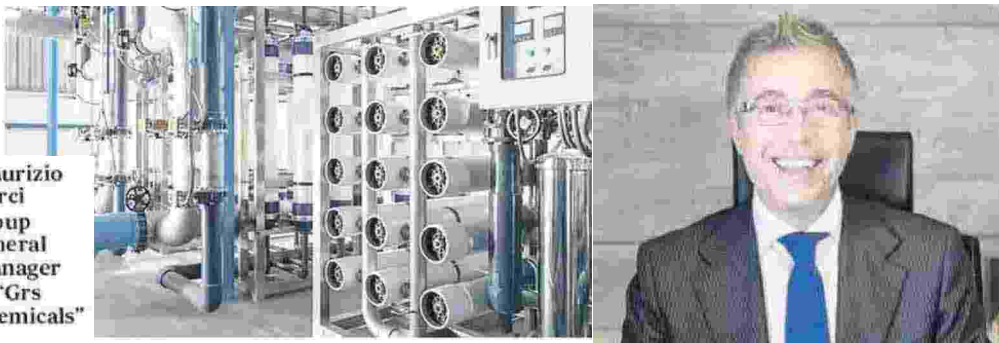
struzione di un nuovo magazzino coperto da 3.000 mq. Nel 2022 è iniziato il terzo ampliamento.

LA STRATEGIA

«Grs - riprende Maurizio Turci - è parte della strategia ESG (Environment, Social e Governance) di Italmatch. Oltre a sviluppare prodotti con forte profilo green, sul fronte sociale il rapporto con il territorio si sviluppa con varie iniziative a cominciare dalla collaborazione con le scuole, con percorsi di orientamento a percorsi di mentoring. Ultima tra queste l'iniziativa "Adotta una scuola" di Osm Talent, che ha coinvolto l'istituto Tassinari di Pozzuoli e rappresenta un modello pilota. Queste attività ci permettono di costruire un rapporto e di avere poi un indotto per l'inserimento nei nostri stabilimenti. Chiaramente servono forti competenze STEM, scientifiche e tecniche. Italmatch e Grs - conclude Maurizio Turci - vogliono contribuire a un nuovo modo di ragionare sui giovani, potenziali nostri colleghi, e crescere nella città che sempre più sentiamo nostra secondo un modello di sviluppo non solo industriale ma anche culturale».

©IPRODUZIONE RISERVATA

Maurizio Turci group general manager di "Grs Chemicals"



«TRE AMPLIAMENTI
IN POCHI ANNI
E CRESCITA ENORME
ABBIAMO OTTO LINEE
DI PRODUZIONE
PER I POLIMERI»

143608

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

“Osm Talent”, progetto nelle scuole «Così scopriamo i giovani migliori»

«VOGLIAMO INVESTIRE SUL TERRITORIO, I NOSTRI ESPERTI AL “TASSINARI” DI POZZUOLI IN CERCA DI ECCELLENZE»

LO STUDIO

Italmatch Chemicals investe sui giovani del territorio per aiutarli a scoprire i loro talenti. Il gruppo chimico internazionale, specializzato nella produzione e commercializzazione di additivi, ha scelto un istituto di Pozzuoli per avviare un progetto di responsabilità sociale di impresa. Gli studenti dell'Isis “Guido Tassinari” sono i protagonisti del programma Osm Talent, che è finalizzato a comprendere le attitudini di ciascuno studente. Il “Tassinari” di Pozzuoli è un istituto superiore con quattro differenti indirizzi, tra cui quello riservato alla chimi-

ca.

L'INIZIATIVA

Italmatch ha scelto di aderire al progetto “Adotta una scuola” e, quindi, di “adottare” due classi quinte, la 5^a B e la 5^a L. Con la partecipazione al progetto, l'azienda punta a contribuire attivamente al potenziamento dei giovani studenti del “Tassinari”. Artefice di “Adotta una scuola” è Osm Edu, una realtà dedicata all'orientamento formativo dei giovani adolescenti che si basa sui metodi di formazione manageriale del gruppo di consulenza aziendale per piccole e medie imprese Osm International Group, rivisitati per adeguarsi al contesto dei più giovani. «Questo si traduce - spiegano da Italmatch - nell'applicazione dello strumento Osm Talent, un questionario di 50 domande che permette ai ragazzi di avere una visione più chiara del proprio futuro: consente di individuare le loro attitudini e comprendere quali talenti hanno spazio di miglioramento, al fine di af-

fiancare gli studenti in un percorso di consapevolezza e valorizzazione del loro potenziale. Sono stati organizzati quattro momenti formativi, tra cui un incontro tra i ragazzi e il team management dell'azienda per avviare un confronto proficuo tra generazione Z, famiglie e mondo del lavoro». Il progetto, articolato in 4 fasi, si è concluso a fine marzo. Sono stati coinvolti attivamente il Gruppo Italmatch Chemicals, l'Isis Guido Tassinari di Pozzuoli e le famiglie degli studenti delle due quinte adottate.

GLI OBIETTIVI

«È stata realizzata una prima presentazione dell'iniziativa a scuola per illustrare le finalità ai genitori e successivamente ai ragazzi i quali durante l'incontro hanno svolto il questionario Osm Talent. Successivamente, è stato organizzato un corso nelle classi per aiutare i ragazzi a leggere le specifiche del proprio profilo attitudinale emerso dal questionario cui hanno risposto». In seguito gli

studenti hanno avuto la possibilità di incontrare, presso l'istituto, alcuni esponenti del Gruppo Italmatch, che hanno illustrato il loro lavoro in azienda e le skills necessarie per inserirsi in una realtà di caratura internazionale. Alla fine di questo percorso, si è svolto anche un incontro con i genitori, un'occasione per fornire loro gli strumenti per la comprensione dei profili attitudinali dei loro figli emersi dall'Osm Talent.

IL PERCORSO

«Le giornate - spiega l'insegnante Giuliana Daniele - sono state molto apprezzate dagli studenti e da tutti i docenti che hanno assistito agli incontri. Il percorso intrapreso rappresenta un'esperienza di orientamento diversa e molto arricchente, permette agli studenti di orientarsi in modo consapevole verso le difficili scelte che si troveranno ad affrontare nel prossimo futuro».

v.i.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



L'INNOVAZIONE La sede di Qualiano dove opera Grs Chemical Technologies che dal 2014 fa parte del gruppo chimico Italmatch

Il successo Italmatch presente in 16 Paesi

Italmatch Chemicals è un gruppo chimico leader a livello mondiale. Il Gruppo Italmatch è presente in 16 paesi con un totale di 1.200 dipendenti - di cui 549 nell'area Emea - e un fatturato globale pari a 850 milioni di euro. Il gruppo opera attraverso 19 stabilimenti produttivi, di cui nove nei paesi della zona Emea (Italia, Spagna, Germania, Regno Unito, Polonia, Ksa), cinque in Asia Pacifico (Cina, Giappone e India), cinque in Nord America (Stati Uniti). Il gruppo vanta anche filiali di vendita e distribuzione in Brasile, Belgio, Polonia, Singapore e Giappone e sette centri di innovazione all'avanguardia. In Italia ha il suo headquarter a Genova e uno degli stabilimenti più grandi a Qualiano, in provincia di Napoli. Nello stabilimento Grs di Qualiano, su una superficie totale di 40mila mq vengono prodotte 36mila tonnellate l'anno, con una capacità di massima di 50mila tonnellate. Il plant di Qualiano conta otto linee di produzione di polimeri, una linea di blending ed una linea di additivi di combustione. Tra i principali prodotti realizzati a Qualiano, i Polimeri Lmw a base di acido acrilico e anidride maleica, le emulsioni Pams cationiche e anioniche.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.



143608